

## Adatkezelési tájékoztató Karrierportálhoz és állaspályázathoz

Hatályos: 2020. október 6.

### 1. Általános rendelkezések

Tisztelt Érintett, tájékoztatjuk, hogy a Raiffeisen Bank Zrt. adatkezelésével kapcsolatos részletes tájékoztatást a Bank honlapján megtalálható [Általános adatvédelmi és adatkezelési tájékoztatóban](#) talál, ugyanakkor a jelen folyamat sajátosságait fontosnak tartjuk Önnel jelen tájékoztatás keretében részletesen ismertetni.

#### 1.1. Adatkezelő: Raiffeisen Bank Zrt. és leányvállalatai (a továbbiakban együttesen: Bank, Bankcsoport).

**A magyar Bankcsoport tagjai** (a csoporttagokról részletes információk [ezen a linken](#) olvashatóak):

- Raiffeisen Bank Zrt. (székhely: 1133 Budapest, Váci út 116-118.)
- RB Szolgáltató Központ Kft. (székhely: 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.)
- Raiffeisen Befektetési Alapkezelő Zrt. (székhely: 1133 Budapest, Váci út 116-118.)
- Raiffeisen Corporate Lízing Zrt. (székhely: 1133 Budapest, Váci út 116-118.)
- Raiffeisen Biztosításközvetítő Kft. (székhely: 1133 Budapest, Váci út 116-118.)

#### 1.2. A Bank adatvédelmi tisztviselőinek elérhetőségei



Írásban a Raiffeisen Bank Zrt. Budapest  
1700. címre küldött levél formájában



Személyesen bármelyik Raiffeisen  
bankfiókban



Elektronikus úton az [info@raiffeisen.hu](mailto:info@raiffeisen.hu)  
címmre küldött e-mailben



Telefonon a 06-80-488-588-as  
telefonszámon

A Bank adatvédelmi tisztviselője: dr. Balázs Gergely, a Leányvállalatok adatvédelmi tisztviselője dr. Dunár Ildikó.

### 2. Az adatkezelés célja

A **Bank, mint adatkezelő** a benyújtott állaspályázatokkal kapcsolatosan gyűjti és kezeli a pályázó természetes személyek személyes adatait, illetve esetlegesen különleges adatait, amennyiben a pályázó kapcsolatba lép velük és állaspályázatot nyújt be.

Pályázónak minősül minden természetes személy, aki a Bank által meghirdetett állaspályázatra jelentkezik, függetlenül attól, hogy már a Bank alkalmazásában áll (olyan munkavállaló, aki másik pozícióra pályázik, vagy munkakört vált), vagy a Bankkal nem munkajogviszonyban, hanem munkaviszonyhoz hasonló más szerződéses jogviszonyban foglalkoztatott személy (pl. megbízási, közvetítői vagy más szerződéses formában foglalkoztatott, a továbbiakban együttesen, mint **pályázók**).

A Bank munkaerő toborzási és kiválasztási folyamatai támogatására, állásajánlatai meghirdetésére és az azokra való jelentkezés, valamint kapcsolódó szolgáltatásai igénybevételének biztosítása céljából **Karrierportál** online felületet és adatbázist üzemeltet. A Karrierportál szolgáltatása kizárólag regisztrációval vehető igénybe, amely regisztráció során a kezelt adatok körénél személyes adatok felvételére és kezelésére kerül sor.

A regisztráció lehetséges közvetlenül a Karrierportálon keresztül, azaz a pályázók adataikat közvetlenül a Bank részére adják meg, vagy regisztrációjukat a Facebook, LinkedIn, vagy Profession felhasználói profiljuk felhasználásával, valamelyik közösségi oldalon keresztül is lebonyolíthatják. Adott közösségi oldal útján történő regisztráció esetén a pályázók hozzájárulása alapján a Bank a pályázókra vonatkozó személyes adatokat kaphat meg az adott közösségi oldalaktól, de regisztrációjuk során az ezen oldalak számára megadott adatoktól független más adatokat is rögzíthetnek a Karrierportálon. A pályázók a Bank által meghirdetett állásokra a Karrierportálon keresztül tudnak jelentkezni és az adatkezelés az alábbiak szerint történik.

A cél elsősorban a munkaerő biztosítása érdekében potenciális munkavállalók felkutatása, kiválasztása, ennek keretében

- az álláspályázat elbírálása (többek között az álláspályázat benyújtásával, a kiválasztási eljárással, illetve a felvételi eljárás lefolytatásával, a pályázóval való kapcsolattartással összefüggő adatkezelések),
- a kiválasztott pályázók szakmai- és képesítésbeli alkalmasságának felmérése,
- a pályázati feltételeknek és a Bank által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése,
- a megpályázott munkakörhöz kapcsolódó és kiválasztott pályázók által esetlegesen jelentett (humán)kockázat felmérése és megítélése, így annak vizsgálata, hogy a pályázó megfelel-e a megpályázott pozícióval járó követelményeknek és kötelezettségeknek, valamint a Bank munkavállalóival szemben támasztott általános etikai és erkölcsi elvárásainak és a Bank értékeinek,
- a kiválasztott pályázó által benyújtott személyazonosításra alkalmas okmányok érvényességének és hitelességének ellenőrzése nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül,
- külföldi pályázó esetén a pályázó által benyújtott munkavállalási engedély ellenőrzése az illetékes hatóságnál,
- a megpályázott munkakörrel összeférhetetlen munkakörök, egyéb tevékenységek, tisztségek, tulajdonosi részesedések ellenőrzése nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül.

Másodsorban az azonos pozícióra pályázók közötti objektív, pártatlan és diszkrimináció mentes rangsorolás, és végül a pályázat eredményéről való kiértékelés.

A Bank az adott munkakörre sikerrel pályázótól erkölcsi bizonyítvány bemutatását várja el bizonyos munkakörök esetében, melyről részletes tájékoztatást az érintett a beléptetési folyamat során kap. Tekintettel a humánkockázat kapcsán leírtakra, és a Bank által nyújtott szolgáltatások bizalmi jellegére a Bank ellenőrzi, hogy a munkavállalói az erkölcsi bizonyítvány iránti kérelemben foglalt feltételeknek megfelelnek, büntetlen előéletűek, nem állnak közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem állnak foglalkozástól, vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt. Erről a munkaadói, banki elvárásról a meghirdetett munkakörre való jelentkezés során is, azaz jelen Tájékoztatóban is fel kívánja hívni Bank a pályázók figyelmét.

A Bank garantálja, hogy a pályázat során és azzal összefüggésben a pályázó által megadott, illetve a pályázati eljárás során vagy azzal összefüggésben a Bank rendelkezésére bocsátott, vagy más módon a Bank tudomására jutott személyes adatokat a mindenkori adatvédelmi és banki tevékenységre irányadó jogszabályokban, valamint a Bank vonatkozó belső szabályaiban foglalt rendelkezéseknek megfelelően bizalmasan kezeli és megfelelően védi, megtéve azokat az ésszerű technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítva azokat a megfelelő eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Minden, a Bank által lefolytatott vizsgálat, ellenőrzés vagy alkalmassági teszt a megpályázott pozícióval járó kockázat jelentőségével, a pozíciót betöltő személlyel szemben általánosan és ésszerűen elvárt követelményekkel és elvárásokkal arányos, mindenkor tiszteletben tartva a pályázó magánéletét és személyiségi jogait, és minden esetben a hatályos törvények és a Bank belső szabályzatai által biztosított keretek között zajlik le. A Bank törekszik rá, hogy munkaerő-kiválasztási eljárása a lehető legátláthatóbb legyen a pályázók számára, garantálva, hogy az őket megillető jogaikkal, így mindenek előtt személyiségi és adatvédelmi jogaikkal élhessenek, így a pályázó számára a teljes kiválasztási eljárás folyamán biztosított adatainak kezeléséről való szabad, önkéntes rendelkezés.

A Bank fenntartja a jogot, hogy az álláspályázatok elbírálásának folyamatát úgy zárja le, hogy a munkakör betöltetlen marad.

### 3. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerint a pályázó önkéntes, tájékoztatáson alapuló **hozzájárulása**.

Amennyiben a pályázó a pályázati anyaga kapcsán különleges személyes adatokat is megad, az adatkezelés jogalapja a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja szerint a pályázó önkéntes, tájékoztatáson alapuló **kifejezett hozzájárulása**. Amennyiben a pályázó a pályázati anyaga kapcsán megváltozott munkaképességére, egészségromlására, vagy egészségkárosodására vonatkozóan is ad meg személyes adatot, a Bank ezen adatokat szintén a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja alapján, **kifejezett hozzájáruláson** alapulva kezeli.

Külön felhívjuk a figyelmet arra, hogy az adatkezeléshez adott hozzájárulását bármikor **visszavonhatja**, ez azonban nem érinti a visszavonás előtti, a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Hozzájárulásának visszavonását követően azonban a Bank nem jogosult a pályázó adatait kezelni, amely ekként ellehetetleníti a pályáztatási eljárás további folytatását a pályázó vonatkozásában.

A pályázó által benyújtott adatok hitelességének ellenőrzése, az adatok nyilvános adatbázissal való összevetése, humánkockázati felmérés kapcsán folytatott adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint, a Bank jogos érdeke.

### 4. A kezelt adatok köre

- A pályázó személyazonosító adatai és személyazonosító okmányainak adatai (mint például: név, születési adatok, lakcím, fénykép, stb.).
- A pályázó képzettségére, szakmai tapasztalataira vonatkozó adatok (mint például: iskolai bizonyítványok és oklevelek a legmagasabb iskolai végzettségről, nyelvtudás igazolásáról, illetve a munkakör betöltéséhez előírt, szükséges speciális képesítésről).
- A pályázó önéletrajzában feltüntetett további adatokat (mint például: családi állapotra vonatkozó adatok, korábbi munkahelyekre vonatkozó információk, alkalmazási viszony más munkavállalónál, munkakör, arckép, kapcsolattartási információk, pályázó készségei, vagy hobbijai, stb.).
- Személyes interjúval és a pályázó által kitöltött tesztekkel kapcsolatos adatok.
- Amennyiben a pályázó pályázati anyagában különleges személyes adatot, így megváltozott munkaképességére, egészségromlására, vagy egészségkárosodására vonatkozó adatot is megad, az adatkezelés ezen adatkörökre is kiterjed.

### 5. Az adatok megőrzése

A pályázónak lehetősége van csak az adott pályázathoz köthetően kérni az adatai kezelését, így ebben az esetben az adatokat a pályázat lezárását követő 30 napig őrizzük meg.

A pályázónak lehetősége van konkrét pályázat nélkül is kérni az adatainak kezelését, ebben az esetben az adatokat a hozzájárulás megadását követő 1 évig őrizzük meg.

Amennyiben a pályázó a hozzájárulását bármikor visszavonja, az adatok 30 napon belül törlésre kerülnek.

Amennyiben a pályázó a pályázat elbírálását megelőzően, a kiválasztási folyamat során vonja vissza hozzájárulását - melynek következtében az adatok törlésre kerülnek - a Bank úgy tekinti, hogy a pályázástól, jelentkezéstől visszalépett.

### 6. Adatfeldolgozás

Tájékoztatjuk, hogy az adatkezelés során a Bank az alábbi adatfeldolgozókat veszi igénybe:

- Nexum Magyarország Kft. (székhely: 6726 Szeged, Temesvár körút 15., cégjegyzékszám: 06-09-004861, adószám: 11398822-2-06)
- Captain Hungary Kft. (székhely: 2049 Diósd, Naphegy utca 7., cégjegyzékszám: 13-09-082989, adószám: 11892326-2-13)

## 7. Érintetti jogok

Bármikor jogosult személyes adatai kezeléséről tájékoztatást, a kezelt adatokhoz való hozzáférést kérni a Bank fenti elérhetőségek bármelyikén, továbbá kérheti személyes adatai helyesbítését, törlését, hordozását, korlátozását, valamint megilleti a személyes adatai kezelése elleni tiltakozási jog. A jogokról részletesen a Bank [Általános adatvédelmi és adatkezelési tájékoztatójában](#) olvashat, Az érintettek jogai fejezetben.

## 8. Jogorvoslati lehetőségek

Lehetősége van arra, hogy amennyiben adatvédelemhez fűződő jogainak megsértését vélelmezi, a Bank Adatvédelmi tisztviselőjéhez fordulhat és a Bank adatkezelését érintő problémát nála is jelezheti, továbbá tájékoztatását, véleményét is kérheti.

Amennyiben nem ért egyet a Bank Adatvédelmi tisztviselőjének álláspontjával, de ettől függetlenül is, személyes adatainak védelméhez fűződő joga sérelme esetén panaszával, jogorvoslatért a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (székhelycím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., levelezési cím: 1374 Budapest, Pf. 603., telefon: +36 (1) 391-1400, fax: +36 (1) 391-1410, e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)) fordulhat.

Jogában áll bírósághoz is fordulni, amennyiben adatvédelemhez fűződő jogainak megsértését vélelmezi. A per elbírálása, a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósághoz, azaz az alperes székhelye, vagy az Ön választása szerint az Ön lakóhelye, vagy tartózkodási helye szerinti illetékes törvényszékhez fordulhat jogorvoslatért. Adatkezeléssel kapcsolatos jogvitákban az illetékes törvényszék a következő linken kereshető meg: <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/illeteksegkereso>.

## 9. További információ

A Bank bármikor jogosult a jelen tájékoztatás tartalmát külön értesítés nélkül egyoldalúan megváltoztatni.

Amennyiben részletesebb információkra kíváncsi, a [www.raiffeisen.hu](http://www.raiffeisen.hu) oldalon [Adatkezelés](#) címszó alatt fellelhető adatvédelmi tájékoztatókból, valamint a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekből, így elsősorban az [Európai Parlament és a Tanács \(EU\) 2016/679 Rendeletének](#) (általános adatvédelmi rendelet, GDPR) rendelkezéseiből további tájékoztatás érhető el, valamint tájékoztatás kérhető a Bank bármely fentebb részletezett elérhetőségén is.

A [Bank honlapján](#) megtalálható [Általános adatvédelmi és adatkezelési tájékoztató](#) e jogviszony szempontjából releváns rendelkezései irányadók az itt nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben.

A Bank bármikor jogosult a jelen Tájékoztató tartalmát külön értesítés nélkül, egyoldalúan megváltoztatni. A mindenkor hatályos verzió a Bank Karrierportál oldalán érhető el.