

Egy jó csapathoz egyéniségek kellenek



„Ez egy olyan hely, ahol az első naptól csapattagnak érzed magad.”

Kothencz Tamás
HR generalista



Szakmailag elhivatott vagy a HR terület felé? Úgy érzed, itt az idő, hogy önálló hatáskörrel támogass egy fejlődő üzleti területet? Nem félsz a váratlan helyzetektől? Probléma esetén is mindent megteszel, hogy megtaláld a legjobb megoldást? Ha igen, akkor itt a helyed nálunk!

JUNIOR HR BUSINESS PARTNER



MI LESZ A FELADATOD?

A stratégiai HR Business Partnerek mellett szakmai támogatást nyújtasz a bank üzleti területei számára.

Mindennapi munkád elsődleges célja, hogy a HR stratégiában megfogalmazott irányelvek mentén menedzselj az üzleti igényeket, HR feladatokat.

Részt veszel a HR rendszerek hatékony működtetésében - kompenzáció és létszámgazdálkodás, karrierfejlesztés, teljesítménymenedzsment, képzés, megtartás témakörben.

A toborzási és kiválasztási folyamatot teljes körűen menedzseljed, szorosan együttműködve a toborzási specialistákkal és az érintett üzleti területek vezetőivel. A jelöltélményt és minőségi felvételeket szem előtt tartva, stratégiai támogatást nyújtasz a keresési profil, csatornák, előszűrések és interjúk tekintetében, azaz a kiválasztási folyamat gördülékeny menedzselésében egészen az ajánlat elfogadásig. A felvételeket folyamatosan kézben tartod a létszámtervekhez, bérkeretekhez igazítva.

Biztosítod, hogy a HR folyamat egységes elvek mentén, a banki érdekekkel és gyakorlatokkal/szabályokkal összhangban történjen az általad támogatott területen.

Bizalmi kapcsolatot alakítasz ki a szakmai vezetőkkel, aktív szerepet vállalsz a munkavállalói kapcsolatok erősítésében. Vezetők támogatása a teljesítménymenedzsment teljes folyamatában, szervezeti változások előkészítésében, átalakításában. Munkajogi/munkaügyi kérdésekben teljes körű támogatást nyújtasz az üzleti partnerek felé.



MIÉRT ÉRDEMES VELÜNK DOLGOZNI?

- csapatként dolgozunk együtt, számítunk egymásra, szakmai és emberi közösséget alkotunk,
- nálunk az emberi kapcsolatok különösen fontosak, legyen szó ügyfelekről vagy munkatársakról,
- nyitott, pozitív légkörben valósíthatod meg önmagad, és nem csak megélheted, meg is teremtheted a változást, ami előre visz
- szakmaiságban, tudásban a legjobbat adjuk: folyamatos szakmai fejlődést biztosítunk, ahol sikereiddel,
- tudásoddal karrieredet folyamatosan építheted,
- munkánkat felelősséggel végezzük, mert tudjuk, hogy az

- eredményességre mindannyian hatást gyakorlunk
- és mindemellett versenyképes juttatásokat kínálunk.



CSATLAKOZZ HOZZÁNK, HA...

- szereztél már legalább 3 év HR generalista tapasztalatot preferáltan szolgáltató/pénzügyi szférában, szellemi munkaerővel kapcsolatban,
- felhasználó szinten kezeled az MS Office alkalmazásokat és előny, ha ismered a Nexum rendszert és jártas vagy a közösségi média használatában,
- rendelkezel felsőfokú szakirányú (HR, gazdasági) végzettséggel és legalább középszintű angol nyelvtudással (szóban, írásban),
- munkavégzésedet a nagyfokú önállóság, pontosság valamint megbízhatóság, lelkiismeretesség és elkötelezettség jellemzi,
- fel vagy vértézve erős szervező készséggel, kellő pro-aktivitással és meggyőző kommunikációdal is be tudod vetni.



MUNKAVÉGZÉS HELYE:

1158 Budapest, Késmárk utca 11-13. - városközponthoz közelebb költözés előkészítés alatt

POZÍCIÓ RÉSZLETES ADATAI

Állás azonosító:	2743
Pozíció pontos megnevezése:	Junior HR Business Partner
Munkavégzés helye:	1158 Budapest, Késmárk utca 11-13. - városközponthoz közelebb költözés előkészítés alatt
Szakterület:	Marketing/HR
Munkaviszony időtartama:	Határozatlan idejű
Napi munkaidő:	Teljes munkaidőben
Nyelvek:	Angol (Közép)
Szükséges iskolai végzettség:	Felsőfokú