

Képzési és fejlesztési szakértő



Hogyan épül fel és mivel foglalkozik a képzési csapat? • A képzési csapatban dolgozó kollégáink teljes Bankot és mindenkori leányvállalatait érintő témaköröket visznek, amelyeket önállóan működtetnek, folyamait kialakítják, fenntartják, és folyamatosan javítják. • A témakörökhöz kapcsolódó tartalmak kialakításában, fejlesztésében aktívan részt vesznek. • A témakörökhöz kapcsolódó költségek tervezésében részt vesznek, a költségek éves nyomon követését önállóan végzik. Az adott témakörhöz kapcsolódó számlákat, elszámolásokat felelősségteljesen kezelik. • A képzési szabályzat adott témaköréhez kapcsolódó részeinek elkészítésében, rendszeres felülvizsgálatában, frissítésében részt vesznek. • Az adott témakörhöz kapcsolódó belső és külső kommunikációs anyagokat elkészítik. • Az adott témakörhöz kapcsolódó külső beszállítókkal folyamatosan tartják a kapcsolatot; szerződések elkészítésében, módosításában részt vesznek. • Témakörökhöz kapcsolódó képzések teljes körű szervezéséért és megvalósításáért felelnek.

Mi lesz a feladatod?

- Banki szinten a Te témaköreid a következők lesznek:
- Készségfejlesztő tréningek (igények felmérése, összesítése, képzések tartalmának kialakítása, képzések szervezése, nyomon követése, kapcsolattartás külsős trénercégekkel, teljes körű precíz, naprakész adminisztráció biztosítása)
- Tehetségprogramok kialakításában és működtetésében való aktív részvétel (igényfelmérés, képzések szervezése, nyomon követése, képzéshez tartozó számlák, elszámolások kezelése)
- Karrier programok kialakításában és működtetésében való aktív részvétel (igényfelmérés, képzések szervezése, nyomon követése, képzéshez tartozó számlák, elszámolások kezelése)
- E-learning rendszer működtetése
- Képzési szabályzat aktualizálása, naprakészen tartása
- Tréningkatalógus kialakítása, aktualizálása, naprakészen tartása
- Egyéb HR projektekben való részvétel, pl.:
- HR rendszerek bevezetése és működtetése (Nexon – meglévő és tervezett új modulok)
- Vállalati értékek működtetése a napi gyakorlatban
- HR folyamatok egyszerűsítése
- Digitalizációs projektekben való részvétel
- Kikkel fogsz együtt dolgozni?
- HR csapaton belül: toborzókkal, munkaügyes kollégákkal, HR Business Partnerekkel és a képzési csapat többi tagjával
- Bankon belül: beszerzőkkel, belső oktatói csapattal, projektcsapat tagjaival, informatikus kollégákkal
- Belső ügyfeleid lesznek: a Bank dolgozói és vezetői
- Külsősökkel: képző iskolákkal és szervezetekkel, trénerekkel, rendezvényszervező cégekkel és képviselőikkel

Miért érdemes velünk dolgozni?

- Frissen átalakuló csapatként új folyamatokat és képzési tartalmakat dolgozunk ki és működtetünk.
- Olyan csapatot építünk, ahol számíthatunk egymásra, erős szakmai és emberi közösséget alkotunk, nyitott, pozitív légkör kialakítására és fenntartására törekszünk.
- Nálunk az emberi kapcsolatok különösen fontosak, legyen szó ügyfelekről vagy munkatársakról.
- Nálunk nem csak megélheted, meg is teremtheted a változást, ami előre visz.
- Szakmaiságban, tudásban a legjobbat adjuk: folyamatos szakmai fejlődést biztosítunk, ahol sikereiddel, tudásoddal építheted karrieredet.
- Munkánkat felelősséggel végezzük, mert tudjuk, hogy az eredményességre mindannyian hatást gyakorlunk.

Csatlakozz hozzánk, ha...

- Felsőfokú végzettséggel (gazdasági vagy HR), képzési és fejlesztési területen szerzett tudással és 3-5 év tapasztalattal rendelkez.
- Kiváló a szervezőkészséged, képes vagy egymással párhuzamosan több feladattal is foglalkozni.
- Megbízhatóan kezeled az Excelt, beleértve annak néhány speciális funkcióját is és jó elemző készséggel rendelkezel, átlátod az összefüggéseket egy adathalmazon belül is.
- Precíz vagy az adminisztrációban és a napra kész jelentések elkészítésében.
- Magabiztosan kommunikálsz írásban és szóban is.

Hasonló állások, amik érdekelhetnek

A pozíció ajánlási sikerdíja: **80.000 Ft**

Állás adatai

- Budapest
- Marketing / HR
- Szakértő
- Határozatlan idejű
- Teljes munkaidőben
- Angol
- Felsőfokú