Kompenzációs és HR kontrolling szakértő



Ez a szakember közreműködik a javadalmazási keretrendszer és eszközök valamint a bérköltségek alakulásának nyomon követését támogató eszközök kialakításában, működtetésében, és elemzések készítésével, szakmai javaslatokkal támogatja, hogy a bank javadalmazási gyakorlata az ösztönzési célokkal, a rendelkezésre álló pénzügyi keretek betartásával, következetesen, az irányelvekkel összhangban történjen. Ebben a pozícióban önállóan, saját elgondolásaidnak is teret adva, szakmai sikerélményekkel gazdagodva, egy erős szakmai közegben egy nagyon jó közösség tagjaként építheted szakmai karrieredet.

Mi lesz a feladatod?

- A javadalmazási keretrendszer és gyakorlatok fejlesztése céljából szakmai anyagok, prezentációk, a bérezési-ösztönzési döntéseket megalapozó elemzések, kimutatások készítése,
- A javadalmazási intézkedések (bérfejlesztés, bónusz, értékesítési ösztönzők fizetése stb.) lebonyolítása (keretek kiszámítása, egyéni döntésekhez segédtáblák előkészítése, beérkező adatok ellenőrzése, feldolgozása),
- A munkaköri és besorolási rendszer működtetése, munkakörök értékelése, a munkaköri besorolások karbantartása,
- A javadalmazáshoz, munkaköri rendszer működtetéséhez kapcsolódó szabályzatok elkészítése, a jogszabályi előírásoknak való megfelelés biztosítása,
- A bérekre, juttatásokra, létszámra vonatkozó piaci összehasonlító adatok gyűjtése, részvétel az adatszolgáltatásban, a piaci adatok feldolgozásában, értelmezésében,
- Adatszolgáltatások, kimutatások, riportok, elemzések készítése a bécsi központ, a vezetők, a kollégák részére továbbá a jogszabályi előírások teljesítése céljából,
- A létszám- és bérkeret-gazdálkodás folyamatának támogatása, az erre a célra használt eszközök karbantartása, fejlesztése,
- Elkészíteni az éves hatósági adatszolgáltatásokat (nyilvánosságra hozatal, RBI adatszolgáltatás, MNB adatszolgáltatás),
- HR törzsadatokat nyilvántartó keretrendszer karbantartása,
- Az éves létszámtervezés és személyzeti költségtervezés,
- Költségek alakulásának nyomon követése, azokról kimutatások készítése, forecast készítés,
- Adatszolgáltatás – a bankcsoporton belül, rendszeres adatszolgáltatás a hatóságok részére,
- Elemzésekkel alátámasztott kimutatások készítése a vezetők, más szakterületek munkatársai, ellenőrző szervek részére létszám, bér, személyügyi költségek és egyéb HR KPI-ok tekintetében,
- Eseti adatszolgáltatás készítése – bankcsoporton belül.

Miért érdemes velünk dolgozni?

- csapatként dolgozunk együtt, számítunk egymásra, szakmai és emberi közösséget alkotunk,
- nálunk az emberi kapcsolatok különösen fontosak, legyen szó ügyfelekről vagy munkatársakról,
- nyitott, pozitív légkörben valósíthatod meg önmagad, és nem csak megélheted, meg is teremtheted a változást, ami előre visz
- szakmaiságban, tudásban a legjobbat adjuk: folyamatos szakmai fejlődést biztosítunk, ahol sikereiddel,
- tudásoddal karrieredet folyamatosan építheted,
- munkánkat felelősséggel végezzük, mert tudjuk, hogy az eredményességre mindannyian hatást gyakorlunk
- és mindemellett versenyképes juttatásokat kínálunk.

Csatlakozz hozzánk, ha...

- felsőfokú végzettséggel, alapos tudással és legalább 3-5 év tapasztalattal rendelkezel kompenzációs területen,
- egy érdekes, változatos, önálló és felelősségteljes munkakörre vágysz,
- angol nyelvtudásodat magabiztosan használod szóban és írásban egyaránt,
- kiválóan kezeled az Excelt, beleértve annak speciális funkcióit is (pl. összetett függvények, makrók),
- jó analitikus készséggel rendelkezel, átlátod az összefüggéseket egy adathalmazon belül,
- szívesen készítesz prezentációkat és kreatív vagy azok elkészítésében és bemutatásában,
- szívesen segítesz másoknak, akik kéréssel fordulnak hozzád.

Hasonló állások, amik érdekelhetnek

Állás adatai

Budapest
Marketing / HR
Szakértő
Határozatlan idejű
Teljes munkaidőben
Angol
Felsőfokú